



Komunikat z dnia 30 kwietnia 2010 r.



Z okazji 15-lecia działalności Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce, przypadającej 9 maja 2011 r., Zarząd

Krajowy Związku podjął działania związane z uroczystymi obchodami tej rocznicy.

Uchwalono wydanie pamiątkowego albumu dokumentującego historię i działania Związku i wszystkich organizacji zakładowych, opracowanie filmu o tej tematyce oraz ustalono, że 14 maja 2011 r. na terenie zabytkowej kopalni srebra w Tarnowskich Górach odbędzie się festyn plenerowy. Założono zabezpieczenie miejsc dla ok. 20% członków każdej organizacji podstawowej i zakładowej oraz kolejne 20% dla osób im towarzyszących.

Dokończenie na stronie 2

Z obrad VII Kongresu OPZZ

W dniach 28 – 30 maja 2010 r. obradował VII Kongres OPZZ. Kongres miał charakter sprawozdawczo-wyborczy.

Nasz Związek uprawniony do 4 delegatów reprezentował Przewodniczący z dwoma Wiceprzewodniczącymi. Wśród ważniejszych gości, którzy przyjęli zaproszenie znaleźli się doradca Premiera Michał Boni, szef SLD – Grzegorz Napieralski, Wicepremier, Minister Gospodarki – Waldemar Pawlak i Minister Pracy – Jolanta Fedak.

Dokończenie na stronie 6

Europejski Kongres Gospodarczy czyli co o nas gadają ci co się na wszystkim znają

31 maja, 1 czerwca, 2 czerwca. W ciągu tych trzech dni w Katowicach odbył się Europejski Kongres Gospodarczy 2010. Największa impreza gospodarcza w tej części Europy zgromadziła ponad 4000 uczestników, w 60 sesjach tematycznych wzięło udział prawie 700 panelistów. Debaty i sesje odbywały się w 10 punktach Katowic. W trakcie debat rozmawiano o wszystkim co związane z gospodarką. O transporcie i kolei, o lotniskach i wulkanach, o Brukseli i brukselkach, o finansach i finansowaniu, o energii i energetyce, o węglu w każdej postaci i złych związkach zawodowych. Ten ostatni wątek

dotyczył nas i nas interesował. Temat górnictwa podzielono na dwie części.

Dokończenie na stronie 8

Piotr LUBERTA
Przewodniczący Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce

OPINIA

Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce na temat:

„Ocena funkcjonowania służb ratownictwa górniczego w kopalniach węgla kamiennego” wykonana dla Głównego Instytutu Górnictwa w Katowicach

w ramach projektu badawczego pt.:

„Kierunki modernizacji funkcjonowania ratownictwa górniczego w branży z uwzględnieniem uwarunkowań ekonomicznych i społecznych”.

Dokończenie na stronie 3

Ratownicy Górniczy oddają Hołd ofiarom tragedii Smoleńskiej



Zgodnie z Uchwałą podjętą przez Prezydium ZZRG w Polsce trzy osobowa delegacja w składzie Zbigniew Śliwka, Jan Kozicki oraz Zimończyk Grzegorz w imieniu Związku oddała pokłon ofiarom smoleńskiej katastrofy.

Szczególny hołd złożono parze prezydenckiej, która tak jak pozostałe ofiary zapłaciła największą cenę za odkrywanie najtrudniejszych kart naszej historii. Po oddaniu hołdu ofiarom w imieniu Związku dokonano wpisu do księgi kondolencyjnej.

Dokończenie na stronie 2

Komunikat z dnia 30 kwietnia 2010 r. *Dokończenie ze stronie 1*



Przewidziano udział ok. 2 tysięcy uczestników. Imprezę zaczynamy organizować teraz, gdyż w programie festynu planowany jest udział zespołów artystycznych, co wymaga przygotowania i podpisania z wyprzedzeniem stosownych umów.

Założenia związane z ofertą gastronomiczną i artystyczną otrzymali wszyscy przewodniczący podstawowych i zakładowych organizacji ZZRG w Polsce. W związku ze skalą przedsięwzięcia proszę o terminową realizację uchwały Zarządu Krajowego nr 3/11/2009 związaną z przedpłatami za uczestników festynu.

PS.: Prezydium Zarządu Krajowego obradowało w dniu 25 maja na terenie zabytkowej kopalni i ustalono wykonanie plakatu z fotografiami z miejsca festynu oraz omówiono założenia do umów wstępnych z firmą gastronomiczną oraz ze Śląską Agencją Koncertową. Na rok przed imprezą dokonano przedpłat na blisko 1400 uczestników.

Redakcja



Ratownicy Górniczy oddają Hołd ofiarom tragedii Smoleńskiej *Dokończenie ze strony 1*

W takiej chwili nie zależnie od naszych poglądów, opinii oraz upodobań nasza organizacja po raz kolejny udowodniła że, słowa patriotyzm i ojczyzna nie są nam obce.

W trakcie rozmów podczas oczekiwania na możliwość oddania pokłonu ofiarom katastrofy przekonaliśmy się, że myślących i czujących tak samo jest bardzo wielu naszych rodaków.

Cześć ich pamięci

Z. Śliwka, J. Kozicki

ZACZEŁO SIĘ LETNIE SZALEŃSTWO



Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce przy KWK „Jankowice” postanowił zabrać swoich członków związku na wycieczką wielodniową w cieplejsze i bardziej pogodne klimaty niż te ostatnio panujące w naszym kraju.

Od 27.06.-06.06.2010 r Związkowcy wraz rodzinami wybrali się do Bułgarii w rejon Słonecznego Brzegu.

W pięknie usytuowanym w bliskości piaszczystej plaży hotelu MRVEL**** zażywali słonecznych i morskich kąpielei, w miłej atmosferze spędzając swój wolny czas. Wieczorami, muśnięci słońcem wczasowicze zbierali się na hotelowym tarasie gdzie przy gwieździstym niebie opowiadali wrażenia minionego dnia, bawiąc się wspólnie prawie do rana. Ale jak to już bywa, wszystko co dobre szybko się kończy, nasza wyprawa też dobiegła końca.

Cało i zdrowo wróciliśmy do domu, pozostały tylko piękne wspomnienia.

Pozdrawiam wszystkich uczestników wycieczki.

Miroslaw Pakura

OPINIA

Dokończenie ze strony 1

„Ocena funkcjonowania służb ratownictwa górniczego w kopalniach węgla kamiennego”

I. Wstęp

Rosnąca liczba wypadków przy pracy oraz rosnąca liczba niebezpiecznych zdarzeń związanych z zagrożeniami naturalnymi w podziemnych zakładach górniczych wskazują na wiele przyczyn. Jedną z wielu jest zła sytuacja ekonomiczna branży i nie odpowiednie nakłady finansowe na poprawę bezpieczeństwa pracy. Ratownictwo górnicze żyje w nierozrwalnej symbiozie z górnictwem i stan ratownictwa górniczego niestety zależy od sytuacji ekonomicznej branży. Ta zależność nie jest prawidłowa, ponieważ ratownictwo górnicze jest ważnym ogniwem bezpieczeństwa pracy w górnictwie a bezpieczna praca musi być zagwarantowana przed rozpoczęciem eksploatacji węgla, w trakcie i po jej zakończeniu bez względu na osiągnięte wyniki finansowe. Zadaniem służb ratowniczych obok akcji ratowniczych związanych z ratowaniem poszkodowanych i ruchu zakładu górniczego jest również zapobieganie zagrożeniom. Ratownicy górniczy nie tylko usuwają skutki katastrof górniczych. Na co dzień wykonują prace profilaktyczne w miejscach potencjalnych zagrożeń zapobiegają ich powstaniu.

Nakłady finansowe na sprawne służby ratownicze, na ich dobre wyposażenie techniczne oraz na specjalistyczne kursy, ćwiczenia i szkolenia ratowników górniczych są skutecznym narzędziem poprawiającym bezpieczeństwo pracowników i gwarantującym bezpieczny ruch zakładu górniczego. Odpowiednia liczba wysoko kwalifikowanej kadry oraz wysoko kwalifikowanych ratowników górniczych skierowanych do dobrych jakościowo prac profilaktycznych dostosowanych do stanu zagrożeń pozwolą zahamować przyczyny wielu niebezpiecznych zdarzeń.

Powstała Rada do spraw Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie Węgla Kamiennego, której jestem członkiem, skupiająca ponadto przedstawicieli:

nadzoru górniczego tj. WUG, spółek węglowych tj. Kompanii Węglowej, Jastrzębskiej Spółki Węglowej i Katowickiego Holdingu Węglowego, związanych z górnictwem naukowców z Głównego Instytutu Górnictwa w Katowicach, Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie i Politechniki Śląskiej w Gliwicach, oraz Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego S.A. w Bytomiu, a działająca przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach wśród wielu zadań widzi również celowość prowadzenia prac w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia górników zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego.

W interwale czasu od 1945 do 2009 zaistniało 107 wypadków śmiertelnych ratowników górniczych w podziemnych zakładach górniczych. W ciągu tych 64 lat średnia wypadkowość wynosiła 0,59 wypadków śmiertelnych/rok. Liczbowo trudno określić ile wypadków śmiertelnych wśród ratowników było wynikiem niesubordynacji psychomotorycznej lecz takowe były jak np. w kopalni Niwka - Modrzejów.

Wychodząc temu na przeciw i kierując się szczególnie troską o stan bezpieczeństwa pracy ratowników widzi się celowość prowadzenia różnokierunkowych prac naukowych, studialnych i innych celem obniżenia poziomu wypadków i zdarzeń oraz wzrostu mobilności drużyn ratowniczych przedsiębiorcy jaki w jednostkach ratownictwa górniczego.

II. Cel pracy

Celem opinii jest zaproponowanie w zakresie działalności służb ratownictwa górniczego w zakładach górniczych wydobywających węgiel kamienny i ratownictwa zawodowo trudniącego się ratownictwem górniczym podjęcie prac mogących podczas np. specjalistycznych badań ratowników ocenić ich zdolności psychomotoryczne. Ocena osobowości ratownika obok wydolności organizmu i dobrego stanu zdrowia jest podstawowym parametrem wpływającym na bezpieczeństwo pracy zastępu podczas akcji ratowniczej.

III. Specjalistyczne badania ratowników górniczych

III.1. Wstępne informacje odnośnie badań lekarskich

Ustawa prawo geologiczne i górnicze oraz rozporządzenie Ministra Gospodarki w sprawie ratownictwa górniczego stawiają wymagania ogólne:

- przedsiębiorca górniczy ma zapewnić kandydatom i ratownikom górniczym badania kwalifikacyjne i okresowe w celu stwierdzenia medycznej zdolności do pracy w ratownictwie górniczym,
- rodzaje badań, zakres, ich częstotliwość i metodykę opracowuje właściwa jednostka ratownicza, którą to jednostką dla górnictwa węgla kamiennego jest aktualnie Centralna Stacja Ratownictwa Górniczego S.A. w Bytomiu,
- dla każdego ratownika górniczego prowadzi się dokumentację lekarską zawierającą dane o jego stanie zdrowia, wynikające z okresowych badań ratowniczych.

Centralna Stacja Ratownictwa górniczego utworzona jako podmiot prawa handlowego, wykonuje swoje zadania przy pomocy specjalistycznych służb i górniczych pogotowi ratowniczych dyżurujących w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego prowadzi m. in. również specjalistyczne badania lekarskie ratowników górniczych i kandydatów na ratowników górniczych.

Medyczna służba ratownictwa górniczego wykonuje swe zadania w zakresie:

1. specjalistycznych badań lekarskich kandydatów i ratowników górniczych, określających ich przydatność do służby w ratownictwie górniczym,
2. zabezpieczenia medycznego akcji ratowniczych.

Statystycznie działalność CSRG S.A. w Bytomiu za okres ostatnich pięciu lat można scharakteryzować w następujący sposób:

badania ratowników:

łącznie 35667,
średnio 7133/rok,
max. 7538/rok,
min. 6509/rok,

badania kandydatów na ratowników:

łącznie 3037,
średnio 607/rok,
max. 796/rok,
min. 344/rok.

W 2005 r. okręgowe stacje ratownictwa górniczego w Bytomiu, Tychach, Wodzisławiu, Jaworznie i w Zabrze przeszkoliły 217 kandydatów na kursie podstawowym dla ratowników górniczych. Do badań ratowniczych w 2005 r. przystąpiło 523 kandydatów. Wszyscy kandydaci pozytywnie zdali kurs, zatem badania ratownicze zdyskwalifikowały 306 osób.

Okręgowe stacje w 2006 r. przeszkoliły 318 kandydatów. Do badań kwalifikacyjnych przystąpiło 670 kandydatów, zatem pod względem zdrowotnym przepadły 352 osoby.

Okręgowe stacje w 2007 r. przeszkoliły 365 kandydatów. Do badań kwalifikacyjnych przystąpiło 704 kandydatów, zatem 339 osób zdyskwalifikowały badania ratownicze.

Okręgowe stacje w 2008 r. przeszkoliły 411 kandydatów. Do badań ratowniczych przystąpiło 796 kandydatów, z czego 385 osób odpadło pod względem zdrowotnym.

Okręgowe stacje w 2009 r. przeszkoliły 513 kandydatów na kursie podstawowym dla ratowników górniczych. Pozytywnie kurs ukończyło 512 osób. Do badań ratowniczych wcześniej przystąpiło 999 osób, zatem pod względem zdrowotnym odpadło 486 kandydatów.

W okresie od 2005 r. do 2009 r. do badań ratowniczych przystąpiło 3692 kandydatów, z czego zdolność do pracy w ratownictwie górniczym uzyskało 1824 osób. W tym samym okresie do podstawowego kursu na ratownika górniczego przystąpiło 1824 kandydatów a pozytywnie kurs ukończyły 1823 osoby.

W oparciu o informacje pozyskane w ośrodku badań ratowniczych obrazujące liczbę badań

w skali roku dostrzegamy, że blisko 50% kandydatów nie przechodzi kwalifikacyjnych badań ratowniczych. Ważnym jest wykształcenie specjalistów ratowników górniczych zdolnych do interwencji w sytuacjach kryzysowych, klęsk żywiołowych i katastrof, a jednym z elementów oceny ich zdolności czy predyspozycji jest ocena ich osobowości określona na podstawie badań psychologicznych. Nie wyklucza to oczywiście odpowiednich specjalistycznych szkoleń.

Należy mieć również na uwadze zapewnienie pomocy psychologa i leczenia ratowników oraz osób, które utraciły najbliższych w zdarzeniu.

Jak trudny jest nabór kandydatów do ratownictwa górniczego zobrazują zaprezentowane wymagania:

1. Każdy przedsiębiorca górniczy w aktualnym stanie prawnym musi posiadać własne służby ratownicze lub w szczególnych przypadkach może powierzyć ten obowiązek jednostce ratownictwa górniczego.

2. Przedsiębiorca górniczy powinien posiadać odpowiednią liczbę ratowników górniczych uwzględniając występujące w zakładzie górniczym zagrożenia oraz uwzględniając liczbę pracowników zatrudnionych w ciągu doby pod ziemią.

3. Ratownicy górniczy posiadają identyczne uprawnienia emerytalne jak górnicy i odchodzą na emerytury górnicze po 25 latach pracy pod ziemią lub najdalej w wieku 50 lat.

4. Ratownicy górniczy nie posiadają patentu na dożywotnie zdrowie i przestają być zdolni do służby ratowniczej wskutek wypadków, przebytych chorób lub nie przechodzących okresowych badań ratowniczych.

5. Wskazane sytuacje wymagają od przedsiębiorców bieżących uzupełnień liczby ratowników w drużynie ratowniczej podziemnego zakładu górniczego.

6. Uzupełnienia ratownicze są coraz trudniejsze, ponieważ spółki węglowe nie uzupełniają w odpowiednim stopniu zatrudnienia i brakuje w górnictwie nowoprzyjętych pracowników, wśród których pozyskano by kandydatów do służby.

7. Pierwszym krokiem kandydata do ratownictwa górniczego jest jego dobrowolna chęć i wywiad kierownika kopalnianej stacji ratownictwa przeprowadzony o zainteresowanym. Kandydata musi charakteryzować dyscyplina, dobra opinia z dotychczasowego stanowiska pracy i nie jedna a najlepiej kilka kwalifikacji górniczych.

8. Następnym, w naszej ocenie najistotniejszym krokiem jest poddanie się specjalistycznym badaniom lekarskim i psychologicznym. Kandydat musi w czasie badań sprostać słusznie wysokim normom zdrowotnym.

Ponadto dane dotyczące wieku i stażu ratowników wskazują na nadchodzącą lukę pokoleniową. W okresie trzech lat 50% ratowników nabeędzie uprawnienia emerytalne. Zatem pilny nabór do ratownictwa górniczego jest niezbędny.

W latach 2005 – 2009 z ratownictwa odeszło na świadczenia emerytalne blisko 3 tysiące ratowników górniczych.

Uzupełniono liczebność drużyn ratowniczych o 1823 osoby.

Z 6500 ratowników górniczych w całej Polsce aż 1242 osoby ukończyły 45 rok życia.

Oznacza to, że blisko 20% ratowników górniczych już posiada uprawnienia emerytalne jak również, że są zagrożeni pod względem zdrowotnym i wydolnościowym podczas badań ratowniczych odbywanych, co pół roku.

W okresie najbliższych 3 lat ponad 50% ratowników nabeędzie uprawnienia emerytalne. Pomimo dostrzegalnego wzrostu liczby badanych i szkolonych kandydatów do pracy w ratownictwie górniczym spada liczba ratowników ogółem a nabór w celu uzupełnienia stanu osobowego jest coraz trudniejszy.

Szczegółowe wymogi zawiera wspomniana metodyka badań lekarskich i psychologicznych opracowana przez Centralną Stację Ratownictwa Górniczego S.A. Wg tej metodyki specjalistyczny ośrodek badań lekarskich „Cen-Med” w Bytomiu pełni odpowiedzialną funkcję stwierdzania przydatności do służby ratowniczej pod względem medycznym.

III.II. Uzasadnienie badań lekarskich ratowników górniczych.

Odpowiedni stan zdrowia kandydatów i ratowników górniczych oraz odpowiednie predyspozycje psychologiczne muszą być ponad przeciętne, bo ponad przeciętne są zadania służb ratowniczych. Górnictwo węgla kamiennego charakteryzuje się dużą liczbą wypadków i zagrożeń naturalnych. Ratownicy górniczy docierają do poszkodowanych często w ekstremalnych warunkach będąc narażonymi na utratę życia i zdrowia. Akcje ratownicze związane z zapobieganiem bądź usuwaniem pożarów i skutków wybuchu gazów bądź pyłu węglowego wymagają ciężkiej pracy w złych warunkach mikroklimatu. Wysoka wilgotność i wysoka temperatura atmosfery kopalnianej w opisanych zdarzeniach w krótkim okresie czasu oddziaływania na organizm ludzki osłabia wydolność. Bywa, że ratownicy górniczy w takich warunkach doznają omdleń i szoku termicznego, prowadzącego nawet do zgonu. Obok ochronnej odzieży roboczej i aparatów roboczych izolujących układ oddechowy ratownika od niezdanej do oddychania atmosfery kopalnianej ogromną rolę odgrywają czasy pracy ratowników w pogorszonych warunkach mikroklimatu i ponad przeciętne zdrowie. Trudne warunki klimatyczne i wydolnościowe symulowane są w specjalistycznym ośrodku badań w komorze klimatycznej. Wielu kandydatów do ratownictwa górniczego nie przechodzi prób cieplnych i wydolnościowych. Dobrze świadczy to o odpowiednim zapleczu lekarsko-technicznym oraz o odpowiednich zakresach badań ujętych w metodyce. Kandydaci na ratowników górniczych uzyskawszy zdolność do pracy w służbie do 45 roku życia poddawani są badaniom w cyklu raz na rok. Po ukończe-

niu 45 roku życia badania ratownicze odbywają się w cyklu, co pół roku. Jakość usług ratowniczych, skuteczność wykonywania trudnych zadań są nierozdzielnie związane z dobrym zdrowiem ratownika górniczego w czasie jego kariery zawodowej.

Wymóg przeprowadzania badań ratowniczych w wysoko specjalistycznym ośrodku posiada swoje uwarunkowania ekonomiczne, ale nigdy nie powinien być zaniżony jakościowo.

W oparciu o informacje pozyskane w ośrodku badań ratowniczych obrazujące liczbę badań w skali roku dostrzegamy, że blisko 50% kandydatów nie przechodzi kwalifikacyjnych badań ratowniczych.

Obok wysokich norm zdrowotnych ratownicy górniczy muszą zaliczyć pozytywnie badania psychologiczne związane z oceną zdolności do służby.

W tej ocenie cenna jest umiejętność pracy w zespole. Pięciosobowy zastęp ratowniczy w ekstremalnych warunkach akcji ratowniczej musi tworzyć zgrany organizm.

Psychologowie dokonujący wywiad znają zakres prac ratowniczych i specyfikę górnictwa.

Wymagają od kandydatów i ratowników następujących cech charakteru:

ponad przeciętną odporność na stres,
dobrą umiejętność panowania nad emocjami,
wysoką umiejętność pracy w zespole,
zmniejszoną podatność na aprobatę społeczną,
dużą motywację do pracy w ratownictwie górniczym (pomińjąc aspekt finansowy),
wysoki stopień empatii,
wysoką umiejętność radzenia sobie w sytuacjach zadaniowych,
wysoką umiejętność skupienia na wykonywanych czynnościach,
wysoką umiejętność logicznego myślenia, wyciągania wniosków i podejmowania szybkich, trafnych i samodzielnych decyzji.

Ponadto pozytywny wynik badania psychologicznego otrzymają kandydaci sprawdzeni pod względem sprawności psychomotorycznej (aparatura sprawdzająca refleks, czas reakcji). Poza kwalifikacyjną i okresową oceną przydatności do pracy w ratownictwie górniczym bardzo istotna jest opieka lekarska podczas prowadzonych akcji ratowniczych. Sprawdzanie zdrowia ratownika bezpośrednio przed i po zakończeniu akcji ratowniczej ma zasadnicze znaczenie dla skuteczności zadań oraz zdrowia ratowników przed i po wykonaniu zadań ratowniczych.

W jednostkach ratownictwa górniczego są zorganizowane służby medyczne towarzyszące ratownikom górniczym

w akcjach ratowniczych. Dzięki tym służbom ratownicy górniczy często byli i są otaczani fachową opieką medyczną już w bazach ratowniczych. Utrzymywanie tych służb i ich obecność podczas akcji ratowniczej na dole kopalń uratowała wielu poszkodowanych wytransportowanych przez ratowników ze stref zagrożenia.

Aktualnie obowiązujące zasady badań ratowniczych i opieki medycznej podczas akcji ratowniczych związków ocenia bardzo pozytywnie. Jedynym dyskusyjnym elementem jest naszym zdaniem potrzeba powrotu do lekarzy posiadających uprawnienia ratownika górniczego, by mogli otaczać opieką medyczną ratowników i poszkodowanych nie tylko w bazie ratowniczej, ale również w strefie zagrożenia.

Kolejnym praktycznym krokiem do ratownictwa górniczego jest ukończenie podstawowego kursu na ratownika górniczego i zakończenie kursu pozytywnie zdany egzaminem.

IV. Wnioski

1. Starzenie się załóg górniczych i bardzo ograniczone przyjęcia do pracy nowych pracowników w górnictwie węgla kamiennego powodują, że rekrutacja i uzupełnianie stanów osobowych w ratownictwie górniczym są poważnie zagrożone.

2. Najdalej do 2013 r. niezbędne jest przygotowanie zmian prawnych, organizacyjnych i strukturalnych w służbach ratownictwa górniczego u przedsiębiorców górnictwa węgla kamiennego oraz w zawodowych jednostkach ratowniczych.

3. Dostrzegając problemy z zachowaniem minimalnych stanów osobowych w drużynach ratowniczych u przedsiębiorców celowym jest stworzenie etatowych, zawodowych zastępów ratowniczych na poziomie jednostki ratownictwa.

4. Oddelegowania ratowników górniczych od przedsiębiorców do służby w Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego S.A. w Bytomiu po 2013 r. będą napotykały na realne trudności.

V. Podsumowanie

1. Opis metodyki badań lekarskich i wstępne propozycje badań psychologicznych ratowników górniczych określających ich osobowość powinny być uwzględnione w przedmiotowej pracy.

2. Proponuje się aby Główny Instytut Górnictwa pozyskał z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy dane dotyczące wpływu mikroklimatu na organizm ludzki podczas wykonywania pracy w warunkach podwyższonej i wysokiej temperatury oraz wysokiej wilgotności celem jednoznacznego określenia bezpiecznych norm pracy dla ratowników górniczych podczas wykonywania prac profilaktycznych.

Piotr Luberta

Z obrad VII Kongresu OPZZ

Dokończenie na stronie 1

Zjazd zaszczylicili szefowie Europejskich Central Związkowych i szeroka międzynarodowa reprezentacja związkowa.

Kongres uchwalił program działalności na lata 2010 – 2014, uchwalił absolutorium ustępującemu Kierownictwu. Szef OPZZ Jan Guz sprawozdał minione 4 lata działalności OPZZ. Zaakceptował w wystąpieniu ogromne i częste zmiany polityczne, 46% wzrost płacy minimalnej, zahamowanie projektów niekorzystnych zmian w prawie pracy i członkostwo w europejskiej i międzynarodowej rodzinie związkowej.

Obok walki o wzrosty wynagrodzeń wiele wysiłku OPZZ wniósł w walkę z powszechnym ograniczaniem praw związkowych. Nie wszystko, co było do zrobienia dało się zrobić w trudnych warunkach politycznych.

Na ogólną liczbę 307 delegatów w obradach uczestniczyło 237 delegatów, co stanowiło 77% uprawnionych – Kongres był prawomocny. Hasło Kongresu – Razem silniejsi przypadło do gustu nowemu Przewodniczącemu „Forum” i Wiceprzewodniczącemu „Solidarności”. To był czytelny sygnał do dobrej współpracy Central Związkowych na forum Komisji Trójstronnej, bo walka o prawa pracownicze trwa. Jedynym i jednogłośnie wybranym Przewodniczącym OPZZ na kolejną kadencję został Jan Guz.

Opinia wyboru jest jednoznaczna „stary, sprawdzony Przewodniczący na nadchodzące trudne czasy”. W dniu 29 maja w godzinach wieczornych pierwsze posiedzenie w trakcie Kongresu odbyła nowa Rada OPZZ. W jej kompetencji jest wybór wiceprzewodniczących. Wybrano dotychczasowych wiceprzewodniczących Wiesławę Tarnowską i Andrzeja Radzikowskiego. Na wniosek Piotra Luberta Rada przychyliła się, że jest konieczność silniejszego kierownictwa w OPZZ i Rada na następnym posiedzeniu wybierze trzeciego wiceprzewodniczącego. Kandydata ma wyłonić branża „górnictwo, przemysł chemiczny i energetyka”.

Redakcja

Koniec sporu zbiorowego

Jest podpisane porozumienie Reprezentatywnego Porozumienia Związków Zawodowych JSW S.A. z Zarządem JSW S.A.

W dniu 27.05.2010 r. zakończył się Spór Zbiorowy Reprezentatywnego Porozumienia Związków Zawodowych JSW S.A. z Zarządem JSW S.A. w sprawie ustalenia wzrostu wynagrodzeń na 2010r. dla pracowników JSW S.A., który rozpoczął się w dniu 18.02.2010 r.

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 27 maja 2010 roku w Jastrzębiu Zdroju w sprawie zakończenia sporu zbiorowego spisane na podstawie art. 14 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz. U. nr.55, poz.236 z późn. zm.)

pomiędzy:

Jastrzębską Spółką Węglową S.A. zwaną dalej „Pracodawcą”, reprezentowaną przez

1. Pana Jarosława Zagórowskiego – Prezesa Zarządu JSW S.A.
2. Pana Marka Wadowskiego - Z-cę Prezesa Zarządu JSW S.A.
3. Pana Romana Getlera – Z-cę Dyrektora Biura Zatrudnienia Plac i Polityki Społecznej
4. Panią Gabrielię Schubert – Dyrektora Zespołu Polityki Placowej

a) pomiędzy występującymi jako wspólna reprezentacja zakładowych organizacji związkowych pn. Reprezentatywne Porozumienie Związków Zawodowych JSW S.A. w składzie:

1. ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A.
2. ZZ „Kadra” Pracowników JSW S.A.
3. ZOK ZZ „Kontra” JSW S.A.
4. ZOK NSZZ „Solidarność 80” JSW S.A.
5. ZOK ZZRG w Polsce JSW S.A.
6. ZOK ZZ PZPMW w Polsce „Przeróbka” JSW S.A.
7. KZ WZZ „Sierpień 80” JSW S.A.
8. ZOK ZZG w Polsce JSW S.A. KWK „Pniówek”
9. ZZ Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy JSW S.A.
10. ZZK „Solidarność 80” JSW S.A. KWK „Jas-Mos”
11. ZOK ZZMWK w Polsce JSW S.A. KWK „Borynia”
12. WAZZ JSW S.A. KWK „Pniówek”
13. ZOK ZZPPMW w Polsce „Przeróbka” JSW S.A.

reprezentowane przez następujące osoby i tak:

1. Pan Sławomir Kozłowski – Przewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,
2. Pan Andrzej Ciok – Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,
3. Pan Roman Brudziński – Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,
4. Pan Dariusz Łukaszczyk – Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,

chw. d

2. Realizując zapisy art. 18^{3b} KP oraz porozumienia z 31 stycznia 2008 roku począwszy od sierpnia br. rozpocząć standaryzację wynagrodzeń. Przez standaryzację należy rozumieć ujednoczenie wynagrodzeń na tych samych stanowiskach pracy za taką samą pracę. W sierpniu standaryzacją objęte zostaną stanowiska robotnicze i nierobotnicze w sianach, przodkach i przy zbrojeniach i likwidacji. Standaryzacja pozostałych oddziałów dolowych zostanie przeprowadzona we wrześniu br. W miesiącu październiku zostanie dokonana standaryzacja stanowisk na powierzchni kopalni (w tym zakładu przerobczego). Szacunkowa kwota przeznaczona na ten cel wyniesie ok. 30 mln zł. Zasady standaryzacji będą wypracowane niezwłocznie przez Strony.
3. Z uwagi na fakt, że standaryzacja wynagrodzeń nie obejmie wszystkich pracowników Spółki, dla zagwarantowania każdemu zatrudnionemu w JSW S.A. przyrostu wynagrodzenia za dniówkę roboczą, wdrożyć nowe stawki plac zasadniczych wyższe od dotychczasowych o 3,5% z ważnością od 1 lipca br. Szacunkowa wielkość dodatkowego funduszu na ten cel wyniesie ok. 28 mln zł.
4. W celu poprawy bezpieczeństwa pracy w kopalniach po konsultacjach ze Stroną Społeczną utworzy się dla każdej kopalni Spółki fundusz premiowy w celu nagradzania pracowników za bezwypadkową pracę. Począwszy od lipca br. na ten cel przeznaczone zostanie dodatkowo co miesiąc 2 mln. zł. W sumie Zarząd JSW przeznaczy na ten cel ok. 12 mln zł.

Strony uzgadniają zintensyfikowanie prac nad nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy w tym systemem wynagradzania poprzez:

1. Udział w wartościowaniu stanowisk i wstępnym zakończeniu tych prac do końca września 2010 roku.
Przez udział w wartościowaniu stanowisk pracy rozumie się aktywne uczestnictwo przedstawicieli obu stron w cotygodniowych dwudniowych warsztatach odbywających się w miejscu uzgodnionym przez strony.
2. Udział w budowie siatki plac i wstępnym zakończeniu tych prac do końca listopada 2010 roku.
Przez udział w budowie siatki plac rozumie się oddelegowanie przedstawicieli do zespołu projektowego ds. siatki plac i aktywne uczestnictwo przedstawicieli obu stron w sześciu dwudniowych warsztatach.
3. Udział w budowie systemu premiowego i wstępnym zakończeniu tych prac do końca 2010 roku

Strony mają na celu, aby efekty wyżej opisanych prac skutkujące m.in. sprawiedliwymi zasadami wynagradzania, a jednocześnie ich przyrostem, jak najprędzej odczuli pracownicy Spółki. Realnym terminem wdrożenia nowych zasad wynagradzania jest 1 stycznia 2011 roku.

Strony deklarują, że zarówno standaryzacja, jak i wartościowanie stanowisk pracy, budowa siatki plac i systemu premiowego nie może spowodować obniżenia indywidualnych wynagrodzeń.

Strona związkowa oświadcza, że powyższe „Porozumienie” wyczerpuje wszelkie roszczenia placowe za rok 2010 i kończy przedmiotowy spór zbiorowy.

chw. d

5. Pan Zdzisław Chętnicki – Przewodniczący Związku Zawodowego „KADRA” Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
6. Pan Andrzej Józefczyk – Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „KADRA” Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
7. Pan Piotr Szereda - Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „KADRA” Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
8. Pan Witold Sprawa - Przewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego Górników w Polsce Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
9. Pan Janusz Jaworski – Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność 80” JSW S.A.
10. Pan Bronisław Stec – Przewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego „Kontra” JSW S.A.
11. Pan Ryszard Wójcik – Przewodniczący Komisji Zakładowej WZZ „Sierpień 80” JSW S.A.
12. Pan Tadeusz Siatkowski – Przewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego Górników w Polsce przy Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A.
13. Pan Krzysztof Dopart – Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

działających w imieniu i na rzecz pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. zwanymi dalej „Stroną Związkową”.

W obecności mediatora: Pana Jerzego Bernarda Nowaka

W nawiązaniu do stanowisk Stron a także uwzględniając założenia Planu Techniczno Ekonomicznego na 2010r. zakładający wzrost funduszu plac o 70 mln zł, jak również wyniki ekonomiczno finansowe uzyskane po 4 miesiącach br. i prognozy do końca 2010 roku. Strony postanawiają

1. Przeznaczyć dodatkowo ponad założenia planu TE kwotę 34 mln zł. na wypłacenie pracownikom zatrudnionym w JSW S.A. premii jednorazowej. Wypłata premii zostanie dokonana najpóźniej do dnia 25 czerwca br. Kwota indywidualnej premii dla poszczególnych pracowników danego zakładu Spółki winna zostać wyliczona na zasadach stosowanych w latach wcześniejszych Strony uzgadniają aby uprawnionymi do premii byli wszyscy pracownicy, którzy byli w stanie zatrudnienia w JSW S.A. co najmniej jeden dzień w okresie od 1 stycznia do 31 maja 2010 roku, zaś bazą do wyliczenia premii było uzyskane indywidualne wynagrodzenie za 5 miesięcy 2010 roku. Szczegółowe zasady podziału premii zostaną niezwłocznie opracowane przez przedstawicieli stron.

chw. d

Strona Związkowa	Mediator	Pracodawca
1. <i>St. Kozłowski</i>	<i>Jerzy Bernard Nowak</i>	<i>J. Zagórowski</i>
2. <i>Andrzej Ciok</i>		<i>chw. d</i>
3. <i>micobecny</i>		<i>Getler</i>
4. <i>Dariusz Łukaszczyk</i>		<i>Łukaszczyk</i>
5. <i>chw. Chętnicki</i>		
6. <i>A. Józefczyk</i>		
7. <i>miatracny</i>		
8. <i>chw. d</i>		
9. <i>Janusz Jaworski</i>		
10. <i>chw. d</i>		
11. <i>Szereda Piotr</i>		
12. <i>Tadeusz Siatkowski</i>		
13. <i>chw. d</i>		

Europejski Kongres Gospodarczy czyli co o nas gadają ci co się na wszystkim znają *Dokończenie ze strony 1*

Pierwsza część omawiała inwestycje. Konieczne, potrzebne i możliwe. Tęgie głowy z establishmentu górnictwa i energetycznego relacjonowały potrzeby, sposoby zdobycia środków i wykazywały zagrożenia wynikające z rynku polskiego i światowego. Pocieszającą może być świadomość górniczych notabli, że przez ostatnie trzy dekady rząd i media zbudowały fałszywy obraz polskiego górnictwa jako branży przynoszącej straty, domagającej się przywilejów. Drugi pocieszający fakt, to powtarzane przez wielu panelistów stwierdzenie o przyszłości energetyki polskiej opartej na węglu. Konieczność wytworzenia ogromnej ilości energii elektrycznej i ciepłej rodzi duże zapotrzebowanie na węgiel. Niestety nie tylko na węgiel polski. Konkurencyjna cena węgla w portach ARA i zza wschodniej granicy oraz spadek wydobywania z kopalń Śląska to nasz problem. Dla prezesów spółek węglowych osiągnięcie dobrej ceny węgla jest związane z cięciem kosztów stałych. Takim kosztem jest np. pracownik. W gronie ekonomistów zasiadających przy stołach jako referenci lub przysłuchujących się przedstawianym zagadnieniom z kolejnych rządów PRACOWNIK TO KOSZT. I tu jest nasza rola. Nasza – czyli związków zawodowych. Nie możemy pozwolić aby pracodawcy wskazywali właścicielowi czyli rządowi, że trzeba zmienić zapisy prawa na poziomie ustaw aby usunąć niewygodne zapisy chroniące pracownika. Zapisy wywalczone niejednokrotnie z przelaniem krwi przez naszych ojców i starszych kolegów. Nie będzie przyzwolenia społecznego na takie działania. Obiecywanie gruszek na wierzbie młodym pracownikom i szczucie ich przeciwko weteranom trudu górnictwa przypomina działania towarzysza St...a. Przemiany konieczne. Tak. Ale z poszanowaniem prawa. Jak, w waszej ocenie, brzmi stwierdzenie pana Steinhoffa, że winą za niepowodzenia, za los firmy należy obciążyć partnerów społecznych.

To stwierdzenie człowieka, który przyczynił się do likwidacji sporej części kopalń w sposób bezpowrotny i wysłał liczne grono naszych kolegów na zieloną trawkę w zamian za śmieszne odprawy. Teraz, kiedy borykamy się z pozo-

stałościami jego działalności on proponuje i doradza. Jak brzmi stwierdzenie prezesa, który narzeka na wywalczone porozumienia społeczne? On żałuje, że to właśnie w jego mieście doszło do podpisania „niewygodnych” porozumień. A Prezydent Miasta, Pan Janecki, w materiałach promujących pisze o Jastrzębiu jako o miejscu, gdzie można „(...) zrozumieć siłę i dziejową rolę robotniczych protestów, które otworzyły drogę do politycznych przemian w Polsce i Europie”. I tak przeszliśmy do drugiej części panelu górnictwa, który mówił o prywatyzacji.

Tutaj skrzydła rozwinął człowiek, który przeszedł drogę górnictwem od nadgórnika do dyrektora i później piastował stanowiska ministerialne – Jerzy Markowski. Kolejny referent, który dostał wiatr w żagle to prezes Zagórowski. Mówili dużo, co trzeba, co przeszkadza, kto nie chce. Jednak w podsumowaniach swoich wypowiedzi brakowało jednego. Ludzi. Nas. Pracowników tych zakładów. Jedyne prezes Dygdała mógł się pochwalić, mówiąc o ewentualnej prywatyzacji, Paktem Społecznym. Paktem Społecznym, czyli dokumentem wypracowanym z inicjatywy związków zawodowych z zarządem KHW S.A. regulującym sprawy pracownicze po prywatyzacji. Bardzo dobrze, że wszyscy wskazywali na zagrożenia związane z prowadzeniem firmy w warunkach narzucania zmian kadrowych przez polityków oraz ograniczenia chorymi przepisami np. Ustawą o zamówieniach publicznych.

Tak żywy organizm jak kopalnia nie ma czasu na przetargi. Potrzebuje już i teraz, dobrego i niekoniecznie najtańszego towaru. A przekształceniem własnościowym i uzyskaniu konkurencyjnego produktu na pewno nie pomogą ogromne obciążenia w postaci różnych danin, podatków, opłat i narzutów.

Dobrze, że wskazywali zagrożenia... Na końcu i tak jest winny Stefan z knefla pod ścianą, bo przez niego zerwał się pancer. A jak Stefan jest związkowiec, to jest podwójnie winny.

Andy

Zawody wędkarskie

Dokończenie ze strony 12

Gdy na zegarach wybiła godzina 7.00 zawodnicy rozeszli się na stanowiska z całym przygotowanym sprzętem oraz smakołykami które przygotowali dla rybek o godz.9.00 sędziowie dali znak do rozpoczęcia zawodów, zawodnicy patrzyli jeden na drugiego bo już po kilku minutach zaczęła brać ryba rywalizację postawiono na bardzo wysokim poziomie.

Na miejsce zawodów przybyli także osoby z kierownictwa KWK "Pokój" dyr. d/s pracowniczych Jacek Nocko oraz szef wentylacji Jarosław Sikora, Zarząd Krajowy ZZRG reprezentowali Leszek Nocoń, Jan Kozicki o godz.13.00

sędziowie dali znak do zakończenia zawodów i przystąpili do ważenia ryb następnie obradowała komisja sędziowska w między czasie zawodnicy udali się na pyszny poczęstunek –koryto, następnie ogłoszono wyniki .

SEKTOR-A

- 1.KALABIS ARKADIUSZ –KWK "Budryk ,,
- 2.POŁAP ADAM –KWK "Pokój"
- 3.ODRZYWOŁEK PIOTR – PKW "Sobieski"
- 4.CYRAN JACEK – KWK" MYSŁOWICE"
- 5.GRABIŃSKI MARCIN – KWK "Bobrek-Centrum"
- 6.KUKŁOK GZEGORZ – KWK" Wieczorek"

SEKTOR –B

- 1.SROKOWSKI DANIEL- KWK "Halemba-Wirek"
- 2.RZEPKA JAN- KWK "Pokój"
- 3.DARYS MICHAŁ –KWK „Mysłowice”
- 4.SKRAJDA HENRYK – KWK "Wujek Ruch .Śląsk"
5. KOWALSKI ARTUR- KWK "Wujek Ruch Wujek"
- 6.ZONIK GRZEGORZ – PKW „SOBIESKI"

SEKTOR- C

- 1.SADOWSKI DAMIAN – KWK „HALEMBA-WIREK"
- 2.JACKO ANDRZEJ- KWK „KAZIMIERZ-JULIUSZ"
- 3.KREPS KRYSZTOF - KWK „BOBREK-CENTRUM"
4. BOCHENEK RAFAŁ – ZG „PIEKARY"
- 5.WARZOCHA STANISŁAW- KWK „MYSŁOWICE"
- 6.POŁAP ANDRZEJ –KWK „POKÓJ"

Pierwsze pięć miejsc było premiowane w sektorach nagrodami które zawodnicy wybierali sobie sami, za pierwsze

miejsca wręczył puchary w imieniu Przewodniczącego Zarządu Krajowego Piotr Luberta Leszek Nocoń zaś dyplomy wręczył gospodarz zawodów Roman Czapla.

KLASYFIKACJA DRUŻYNOWA

- 1.KWK "POKÓJ"
- 2.KWK "MYSŁOWICE"
- 3.KWK "HALEMBA-WIREK"

Ogólnie zawody zostały rozegrane w czystej sportowej rywalizacji, pogoda dopisała jedzenie myśle smakowało piwko było schłodzone z mojej strony dziękuję wszystkim kolegom z kopalni Pokój którzy pomagali w organizacji. Zapraszamy za rok.

Z ratowniczym pozdrowieniem

Roman Czapla

Spór zbiorowy w Kompanii Węglowej S.A.

Kiedy z dniem 1 stycznia 2010 roku uchylona została ustawa z dnia 16.12.1994 r o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców co niektórzy popadli w hurra - optymizm, że wreszcie zrzuca nam ten kaganiec płacowy zakładany każdego kolejnego roku przez Komisję Trójstronną czy później przez Radę Ministrów.

Obecnie uprawnione do tego związki zawodowe oraz pracodawca sami mogą ustalić wysokość wskaźnika w zależności od kondycji finansowej firmy. Kiedy obowiązywała ustawa, pracodawca miał obowiązek zasiąść do rozmów o podwyżkach, a dziś..... nie specjalnie mu na tym zależy.

Dlatego też organizacje związkowe działające w Kompanii Węglowej S.A wystosowały pismo zapraszające stronę pracodawcy do negocjacji płacowych i ustalenie wskaźnika na 2010 rok. Po paru bezowocnych spotkaniach wiedzieliśmy że bez bardziej radykalnych posunięć nic nie wskóramy. 28 kwietnia skierowaliśmy do Zarządu K.W. S.A pismo z trzema żądaniami:

- 1.Utrzymania w roku 2010 wielkości funduszu płac w Kompanii Węglowej S.A na poziomie faktycznie poniesionych kosztów na wynagrodzenia w roku 2009 r.
- 2.Zwiększenia poziomu zatrudnienia w roku 2010
- 3.Gwarancji funkcjonowania wszystkich kopalń i zakładów Kompanii Węglowej S.A.

Z terminem spełnienia żądań do 5 maja 2010 r.

Niestety 5 maja Zarząd K.W .S.A poprosił tylko o dokładniejsze sprecyzowanie żądań w punktach 2 i 3, bo nie do końca je rozumie. Strona społeczna wyjaśniła że domaga się w punkcie 2 zwiększenia zatrudnienia w Kompanii Węglowej S.A do poziomu z dnia 31 grudnia 2009 roku, natomiast w punkcie 3 gwarancji funkcjonowania wszystkich kopalń i zakładów Kompanii Węglowej S.A co najmniej do 2020 roku, czyli do czasu obowiązywania opracowywanej właśnie Strategii dla Górnictwa na lata 2010 - 2020

W związku z niespełnieniem żądań w dniu 5 maja 2010 roku wszczęta została procedura sporu zbiorowego z oczekiwaniem niezwłocznego rozpoczęcia rokowań.

W dniu 18 maja odbyły się rokowania które nie przyniosły porozumienia.

Zarząd K.W .S.A. twardo upiera się przy zerowym wzroście wynagrodzeń w tym roku, oraz przyjęciu do pracy tylko absolwentów szkół górniczych z którymi firma podpisała gwarancje pracy. Odnośnie punktu 3 poinformowano nas że w celu wykorzystania złoża, zasobów ludzkich i racjonalnej polityki kosztowej, Zarząd przygotowuje dokumenty związane ze zmianą struktury organizacyjnej spółki.

Ładnie to brzmi, tyle że w moim odczuciu te fachowe określenia wiążą się z likwidacją kopalń, na co wszystkie związki działające w Kompanii nigdy nie dają przyzwolenia.

Po spisaniu protokołu rozbieżności przystąpiliśmy do wyboru mediatora którym prawdopodobnie zostanie pani mecenas Ewa Krajewska – Dziedzic, która mam nadzieję pomoże doprowadzić do porozumienia obie strony sporu zbiorowego.

Paweł Wyciśłok

Halowy Turniej w Piłce Nożnej

Dokończenie ze strony 12

W wielkim finale spotkały się drużyny ZZRG Sośnica z ZZRG Piekary. Drużyna z Sośnicy mimo że do finału awansowała w dosyć szczęśliwych okolicznościach, pokazała że w piłkę grac potrafi o czym boleśnie przekonali się koledzy z Piekar, przegrywając 1:5.

Obserwując tegoroczny turniej byłem pod ogromnym wrażeniem poziomu sportowego zawodów. Wyrównane mecze, kończące się remisami, rozstrzygane w rzutach karnych, wspaniałe interwencje bramkarzy i piękne gole po składowych przemyślanych akcjach, świadczą o tym że nasi członkowie znajdują czas i chęci po pracy, spotykają się i trenują. Mimo rozegrania tylu zaciętych meczów na szczęście obyło się bez kontuzji, a przy nieuniknionych starciach na parkiecie zawsze dostrzegłem przyjacielsko wyciągnięto dłoń, czy koleżeńskie klepięcie po ramieniu. Pełen szacunek Koledzy. W poziom turnieju wkomponowała się również trójka sędziowska, która bez zastrzeżeń sędziowała zawody.

Wszystkie drużyny otrzymały puchary i dyplomy, które po raz kolejny ufundowała Centralna Stacja Ratownictwa Górniczego w Bytomiu. W związku z tym że turniej z roku na rok nabiera rangi i prestiżu, Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ZZRG w Polsce przy Kompanii Węglowej ufundowała dodatkowo indywidualne nagrody dla pierwszych trzech drużyn. Na zakończenie przy golonku, kiełbaskach i piwku dyskutowano co też nowego wydarzy się przyszłym roku na kolejnym turnieju.

Serdecznie dziękuję Zbyszkowi Śliwce i kolegom ze Szczygłowic, a także Mirkowi Pakurze i Krzyškowi Bednarczykowi za pomoc w organizacji turnieju.

Paweł Wyciśłok

Wyniki i tabele meczów eliminacyjnych

ZZRG Szczygłowice : ZZRG Pokój 0:0
ZZRG Szczygłowice : ZZRG Brzeszcze 1:1
ZZRG Pokój : ZZRG Brzeszcze 2:2

Końcowa tabela - Grupa A	Punkty	Bramki
ZZRG Brzeszcze	2	3:3
ZZRG Pokój	2	2:2
ZZRG Szczygłowice	2	1:1

ZZRG Sośnica : ZZRG Halemba - Wirek 4:1
ZZRG Sośnica : ZZRG Ziemowit 3:1
ZZRG Ziemowit : ZZRG Halemba - Wirek 2:0

Końcowa tabela - Grupa B	Punkty	Bramki
ZZRG Sośnica	6	7:2
ZZRG Ziemowit	3	3:3
ZZRG Halemba - Wirek	0	1:2

ZZRG Silesia : ZZRG Chwałowice 0:4
ZZRG Piekary : ZZRG Chwałowice 3:1
ZZRG Silesia : ZZRG Piekary 2:3

Końcowa tabela - Grupa C	Punkty	Bramki
ZZRG Piekary	6	6:3
ZZRG Chwałowice	3	5:3
ZZRG Silesia	0	2:7

ZZRG Jankowice : ZZRG Bobrek - Centrum 0:1
ZZRG Jankowice : ZZRG Bolesław Śmiały 3:0 w.o
ZZRG Bobrek Centrum : ZZRG Bolesław Śmiały 3:0 w.o

Końcowa tabela - Grupa D	Punkty	Bramki
ZZRG Bobrek - Centrum	6	4:0
ZZRG Jankowice	3	3:1
ZZRG Bolesław Śmiały	0	0:6

Wyniki meczów ćwierćfinałowych

ZZRG Brzeszcze : ZZRG Ziemowit 0:7
ZZRG Piekary : ZZRG Jankowice 1:0
ZZRG Pokój : ZZRG Sośnica 1:1 karne 0:2
ZZRG Chwałowice : ZZRG Bobrek - Centrum 4:1

Wyniki meczów półfinałowych

ZZRG Piekary : ZZRG Ziemowit 1:0
ZZRG Sośnica : ZZRG Chwałowice 1:1 karne 4:3

Mecz o III miejsce

ZZRG Ziemowit : ZZRG Chwałowice 0:0 karne 4:3

Finał

ZZRG Sośnica : ZZRG Piekary 5:1

Najlepszym strzelcem turnieju został zawodnik drużyny ZZRG Chwałowice RAFAŁ SKABA – 8 bramek

Najlepszym bramkarzem turnieju został zawodnik drużyny ZZRG Sośnica MARIUSZ KURECZKO

Bocheńscy ratownicy z czterema pucharami

Artykuł pochodzi z gazety
DZIENNIK POLSKI

BOCHNIA. W Komorzce Ważyn Kopalni Soli Bochnia rozegrało XVII Turniej Piłki Siatkowej Drużyn Ratownictwa Górniczego.



Dwanaście drużyn podzielono na cztery grupy. Reprezentacja KS Bochnia wygrała swoją grupę, a do finału dostała się, pokonując ratowników z Kopalni Węgla Kamiennego „Ziemowit”. W finale bocheńska drużyna uległa niestety triumfującemu od lat zespołowi KGHM Polska Miedź.

Puchary za pierwsze cztery miejsca wręczali - Zbigniew Bielewicz i Krzysztof Paraszczuk - wicedyrektorzy Okręgowego Urzędu Górniczego z Krakowa. Puchar Dyrektora Kopalni Soli Bochnia drużynie KGHM wręczył Krzysztof Zięba. Z kolei Puchar Dyrektora OSRG Jaworzno wręczył

drużynie KS Bochnia dyrektor tej jednostki - Zbigniew Kubica. Również puchar dla najsympatyczniejszej drużyny, ufundowany przez KGHM Polska Miedź, trafił do rąk drużyny KS Bochnia. Bocheńska drużyna otrzymała także puchar od Związku Zawodowego Ratowników Górniczych.

Dodajmy, że cztery zwycięskie drużyny otrzymały lampy karbidowe, ufundowane przez Fabrykę Sprzętu Ratunkowego i Lamp Górniczych Faser S.A. Jej wyroby były prezentowane podczas trwania turnieju. Uczestnicy turnieju otrzymali też pamiątki ufundowane przez Uzdrawisko Kopalnia Soli Bochnia.

Ratownicy zwiedzają świat



Na zdjęciu najwyższy szczyt pasma gór Sowich - WIELKA SOWA 1015 m n.p.m.
zdj. „Janan62”

Członkowie ZZRG w Polsce przy KWK „Knurów - Szczygłowice” Ruch Szczygłowice wraz z rodzinami w dniach 3-6.06.2010r odpoczywali w górach Sowich.

W miłej atmosferze przy pięknej pogodzie spędziliśmy czas i zwiedzaliśmy z flagą związkową cudowną okolicę.

Z. Śliwka

Humor

Jeż chodzi wkoło beczki i myśli:
długi ten płot.

* * *

Robin Hood przyjeżdża do wioski
i pyta:

-Kto jest u was najbiedniejszy?
Przychodzi pewien biedak i odpowiada, że to on. Na to Robin:
-Proszę, to jest złoto dla ciebie!
Uradowany biedak krzyczy:

-Hura, hura, jestem bogaty, jestem bogaty!

Na to Robin Hood:

-No to oddawaj!

Ps: Robin Hood zabierał bogatym, dawał biednym

* * *

Dlaczego Robin Hood?

-Bo mało jadł!

* * *

Dwóch przedszkolaków siedzi w piaskownicy, jeden się odwraca, po chwili znowu się odwraca, ale tamten drugi coś je, pierwszy się pyta:

-co jeś

-mięsko

-a skąd maś

-pśypelzło

* * *

Idzie sobie królik, kuleje, drugi się go pyta:

-Myśliwy?

-Tak

-A co, ustrzelił?

-Nie, nadepnął

* * *

Dlaczego trabant ma ogrzewaną tylną szybę?

-Żeby w zimę też można było go pchać!

* * *

Wypadek samochodowy, policjanci szukają świadków, nagle zgłasza się pijak, policjant pyta:

-Czy coś pan widział?

-Widziałem.

-Czy coś pan słyszał?

-Słyszałem

-Ale co pan słyszał?

-Pamiętam.

-A co pan pamięta?

-Nie pamiętam.

Halowy Turniej w Piłce Nożnej



Dnia 16.05.2010 roku po raz kolejny w gościnnej Hali Sportowej w Szczygłowicach odbył się Turniej Halowy o Tytuł Mistrza Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZZRG w Polsce przy Kompanii Węglowej.

Do rywalizacji zgłosiło się 12 zespołów, które w drodze losowania utworzyły cztery grupy eliminacyjne, z których dwa najlepsze zespoły z grupy awansowały do dalszych gier. Największą niespodzianką eliminacji było odpadnięcie gospodarzy i ubiegłorocznych zwycięzców drużyny ZZRG Szczygłowice. Mimo że nie przegrali żadnego z meczów, bo w grupie „A” wszystkie potyczki zakończyły się remisami, to właśnie gospodarze pożegnali się z turniejem odpadając gorszą różnicą bramek.

W meczach ćwierćfinałowych wyborną skuteczność zademonstrowała drużyna z ZZRG Ziemowit, która bezlitośnie odprawiła do domu swoich kolegów z Brzeszcz aplikując im siedem goli. O awansie piłkarzy z Sośnicy za-



decydowały rzuty karne lepiej wykonane od kolegów z ZZRG Pokój.

Na tym etapie rozgrywek z turnieju odpadła również drużyna z ZZRG Jankowice, która przegrała z Piekarami, oraz piłkarze z Bobrka – Centrum, którzy ulegli drużynie z Chwałowic.

W półfinale rewelacyjnie grająca młoda drużyna z Ziemowita, po wyrównanym meczu przegrała z doświadczonymi piłkarzami z ZZRG Piekary, natomiast w drugim meczu półfinałowym ZZRG Sośnica po raz kolejny awansowała dzięki lepiej egzekwowanym rzutom karnym, ale także dzięki wspaniałej postawie swojego bramkarza, który w niewiarygodny sposób bronił strzały piłkarzy z ZZRG Chwałowice. Mecz o trzecie miejsce pomiędzy ZZRG Ziemowit a ZZRG Chwałowice znowu trzeba było rozstrzygać w rzutach karnych, ponieważ mecz zakończył się wynikiem bezbramkowym. Karne lepiej wykonywali zawodnicy z Ziemowita i to oni stanęli w tym roku na najniższym podium turnieju.



Dokończenie na stronie 10

Zawody wędkarskie



W dniu 29.05.2010r. odbyły się zawody wędkarskie ZZRG w Polsce.

Gospodarzem zawodów była Organizacja Podstawowa Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy KWK „POKÓJ”. Zawody zorganizowano na zbiorniku Stowarzyszenia Wędkarskiego „LIN” w Rudzie Śląskiej-Kochłowicach. Pierwsi zawodnicy zjawili się już po godzinie 5.00 żeby przygotować zanęty dla rybek, o godz.6.00 zbiórka zawodników i przywitanie drużyn, przedstawienie składu sędziowskiego; Sędzia główny zawodów Breske Karol, sędziowie sektorowi, sektor „A” Sienkiewicz Henryk, sektor „B” Jackowiec Kazimierz, sektor „C” Dałkowski Paweł, po czym zawodnicy losowali sektory a w między czasie wydano bony na posiłki, piwo, grilla oraz przysłowiowe koryto. Przed losowaniem stanowisk uczestnicy posilili się gorącym bograczem, odebrali piwko i podchodzili do losowania stanowisk. W tym momencie zaczęli wyciągać swój sprzęt wędkarski aleeeee...tego było.



Dokończenie na stronie 8



Adres Redakcji i siedziby Centrali
ZZRG w Polsce
41-902 BYTOM, ul. Chorzowska 25
tel./fax: (032) 386-99-68
e-mail: zarzadkrajowyzzrg@op.pl
www.zzrg.org

Wydawca: ZZRG w Polsce Redaguje zespół
Red. Naczelny: B. Kapusta; Asystent: S. Hoły
P. Wyciślok MZK KW, A. Herzog MZK KHW
P. Wieczorek MZK JSW, L. Nocoń MZK CSRG
Fotoreportaże udostępnione
Skład, łamanie i druk: www.ekoprojekt.net.pl
Numer zamknięto: 11.06.2010r.

