



Szkolenie, które wpisało się w potrzebę...



W Brennej, w dniach 28 i 29 maja br. Odbyło się szkolenie Członków Zarządu Krajowego z zakresu prawa pracy i działalności finansowej.

W wykładach szkoleniowych przedstawiciele PIP-OIP Katowice omówił zakres ustawowej współpracy ze związkami zawodowymi oraz kontrole i interwencje OIP w zakładach górniczych wynikające z powiadomień do Inspekcji. Wykład

finansowy biegłej z Urzędu Skarbowego dotyczył obowiązków prawnych spoczywających na organizacjach związkowych oraz na Przewodniczących tych organizacji w związku z wymaganiami ustawy o rachunkowości. Wykład prawny Mecenas z kancelarii prawnej omawia wszelkie instrumenty i kompetencje związków zawodowych zawarte w ustawie o związkach zawodowych i w kodeksie pracy. Szereg praktycznych uwag dotyczących możliwości sprawniejszego reprezentowania członków i Związku z pewnością Członkowie Zarządu Krajowego wykorzystają w różnych sytuacjach na różnych szczeblach reprezentowania ZZRG w Polsce. Szkolenie wykazało ogromną liczbę pilnych spraw do obsługi prawnej w zakładach górniczych i spółkach węglowych. Kancelaria Prawna będzie częstym gościem posiedzeń Zarządu Krajowego.



Redakcja

Uroczysty Zarząd Krajowy z okazji 13-lecia działalności ZZRG w Polsce.



W Bytomiu 8 maja br. odbyło się uroczyste posiedzenie Zarządu Krajowego ZZRG w Polsce.

Uroczyste, bo urodzinowe posiedzenie odbyło się w przeddzień rejestracji organizacji ogólnokrajowej, co nastąpiło 9 maja 1996r. w Sądzie Wojewódzkim w Warszawie.

Z okazji 13 rocznicy działalności Związku na szczeblu krajowym członkowie Zarządu wraz

z pocztami sztandarowymi z organizacji zakładowych ZZRG uczestniczyli w okolicznościowej mszy św. I złożyli wiązanek pod pomnikiem ratowników górniczych przy Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego S.A. w Bytomiu.

Intencje dla górników i ratowników górniczych o ich szczęśliwą karierę zawodową wpisały się w intencje pomyślnej działalności ZZRG w Polsce na dalsze lata.

Redakcja



W cieniu manifestacji – pilne sprawy...



Rządowy projekt nowelizujący ustawę prawo geologiczne i górnicze znacząco, wręcz rewolucyjnie zmienia system ratownictwa górniczego.

Wiosną 2008r. Związek wskazywał istotne zagrożenia śląc stanowiska do Ministerstwa Środowiska, Ministerstwa Gospodarki, Wyższego Urzędu Górniczego i Zespołu Trójstronnego. Niestety nikt ze wskazanych adresatów nie uspokoił naszych obaw i do dziś nie uwzględniono poprawek Związku pozwalających właściwie podejść do służb ratownictwa górniczego. Właściwe podejście oznaczałoby, że obecne funkcjonowanie to ratownictwo mobilne i gwarantujące sprawdzony poziom bezpieczeństwa załóg górniczych i zakładów górniczych.

Nasze rozczarowanie jest tym głębsze, że eksperymentuje się w ratownictwie górniczym w sytuacji, gdy techniczny postęp górnictwa nie eliminuje katastrof i wypadków. *Dokończenie na stronie 3*

Manifestacja pracowników kopalń JSW S.A. - 12.05.2009r.



Dokończenie na stronie 6

Łatwy dostęp do pieniędzy.



Sprawdź już teraz!

Oferta pożyczki gotówkowej dla ratowników górniczych

- ▶ Złożenie wniosku bez konieczności wizyty w banku - drogą telefoniczną!
- ▶ Minimum formalności - bez poręczycieli i zabezpieczeń.
- ▶ Stałe oprocentowanie - niezależne od kwoty pożyczki.
- ▶ Dostępna opcja ubezpieczenia spłaty pożyczki.
- ▶ Wymagane dokumenty: kserokopia dowodu osobistego oraz zaświadczenie o wysokości dochodów.

Podane raty zawierają całkowite miesięczne koszty pożyczki (Kapitał, Prowizje i Odsetki)

kwota pożyczki	3 000 PLN	10 000 PLN	15 000 PLN	30 000 PLN
18 miesięcy	192,00	640,02	960,03	1920,06
36 miesięcy	106,77	355,92	533,88	1067,76
48 miesięcy	85,76	285,88	428,83	857,66
60 miesięcy	73,34	244,49	366,73	733,47

Roczna rzeczywista stopa procentowa wyliczona dla całkowitego kosztu pożyczki w kwocie 30 000 PLN na 60 miesięcy wynosi 17,60%. Nominalne oprocentowanie wynosi 15,12% p.a. Całkowity koszt pożyczki w skali roku zawarty jest w racie.
Oferta pożyczki gotówkowej dostępna przez infolinię.

kod promocji: 34 193

**Zadzwoń by złożyć wniosek:
0 801 88 99 77 lub 022 314 01 50***

HSBC  **Credit**
The world's local bank

W cieniu manifestacji – pilne sprawy...

Dokończenie ze strony 1

Obawy są tym głębsze, bo nasilają się w zakładach górniczych zagrożenia naturalne i udział służb ratowniczych w zapobieganiu zagrożeniom oraz ratowaniu będzie częstym i wymagającym wyszkolenia oraz sprzętu. W tych okolicznościach 16 kwietnia 2009r. przed siedzibą Wyższego Urzędu Górniczego w Katowicach zdecydowaliśmy się manifestować. Argumenty protestów w otoczeniu blisko 700 ratowników górniczych przekazaliśmy Prezesowi WUG w petycji, którą proponujemy przeczytać na stronie internetowej ZZRG w Polsce. Protest zainteresował media i kilku posłów deklarujących nam poparcie w Sejmie.

Petycje i stanowisko tuż po manifestacji skierowaliśmy do posła Jana Rzymełki kierującego Sejmową podkomisją rozpatrującą zgłoszone do ustawy poprawki.

W porządku obrad podkomisji znalazł się punkt funkcjonowanie ratownictwa górniczego i być może kierownictwo Związku oraz CSRG S.A. będzie mogło bronić swych stanowisk i wpłynąć na lepszy kształt ustawy w zakresie ratownictwa górniczego. Manifestacja pod WUG miała jeszcze jeden istotny cel. Prezes WUG pracuje osobiście w sejmowej komisji, zatem jego stosunek i stosunek Urzędu Górniczego do naszej petycji mogą mieć ogromne znaczenie. Wierzymy w troskę Urzędu i Prezesa o sprawne ratownictwo i odpowiedni poziom bezpieczeństwa. Dziwimy się, że przyjęto do ustawy propozycje niszczące ratownictwo górnicze. Zdumieni jesteśmy, że tak skandaliczne poprawki pozostały anonimowe. Kierowaliśmy pisma do WUG i Ministra Środowiska, prosząc o wskazanie, kto zgłaszał rażące zmiany? Otrzymaliśmy również skandaliczną odpowiedź, że wewnątrz resortowe prace nad ustawą nie były protokolowane. Jedynie prokuratorskie śledztwo po katastrofie górniczej, gdybyśmy skutecznie wskazali związek przyczynowy, mogłoby upublicznić protokoły i adresatów haniebnych poprawek. Niestety cena za prawdę będzie zbyt wysoka, a jeszcze nie jest za późno. Najgroźniejszą zmianą jest zapis odstępujący od obowiązku wzywania do akcji ratowniczej na kopalnię zastępów ratowniczych z CSRG lub OSRG, lub innych jednostek zawodowo trudniących się ratownictwem górniczym. Wykreślenie tego obowiązku z obecnych zapisów ustawy, to szalone i niedopuszczalne ryzyko. Przedsiębiorca ze względów ekonomicznych może pomyśleć, że w akcji podoła własnymi zastępami ratowniczymi tyle, że akcje ratownicze często się komplikują i trzeba mieć na miejscu dodatkowy sprzęt ratowniczy i większą liczbę zastępów ratowniczych.

Zmobilizowanie dodatkowych sił i środków technicznych to upływ bezcennego czasu, a za takie błędy górnicy i ratownicy płacą najwyższą cenę. W obecnym systemie alarm w kopalni do 30 minut zabezpiecza, co najmniej 4 zawodowe zastępy z jednostek ratowniczych. Ratownicy z kopalni objętej akcją mają za plecami dodatkowe siły gotowe ratować poszkodowanych i ratowników, bo nigdy nie wiadomo, w jakich warunkach spieszymy z pomocą. Groźne są odstępstwa od wymogów, jakie spełniać muszą służby ratownicze w kopalniach. Dzisiejszy zapis wymaga, aby służby ratownicze przedsiębiorcy spełniały wymogi, jakie obowiązują w jednostkach ratowniczych. Odstąpienie od wymogów, to obniżenie poziomu sprzętowego i szkoleniowego. To oczywista droga do powstania małych, prywatnych podmiotów ratowniczych, które będą konkurencyjne, wobec Centralnej Stacji. Przedsiębiorcy w nieodległym czasie podpiszą umowy o zabezpieczenie ratownicze z tańszą jednostką, która nie podoła technicznie w skomplikowanych akcjach. Przy okazji zniszczy-

my cały dorobek sprzętowy i kadrowy zdeponowany w CSRG, której zabraknie środków na zachowanie specjalistycznego i zawodowego charakteru.

Prywatyzacja i rozdrobnienie ratownictwa kluje w oczy zapewne, że badania i szkolenia ratownicze będzie mógł organizować i przeprowadzać przedsiębiorca. Powstaną pseudo ośrodki szkoleniowe pozbawione doświadczeń i specjalistycznej kadry oraz specjalistycznego sprzętu, na którym trenujemy w jednostkach zawodowych. Nie doszkoła nas, a co gorsze zapłaca za szkolenia i badania jeszcze więcej. Z tą różnicą, że pieniądze za odpowiedni poziom ratownictwa górniczego wpadną do kieszeni zasobów kadrowych i koleśki w spółkach węglowych. Idzie luka pokoleniowa wśród ratowników. Za trzy lata odejdzie na emerytury 50% najbardziej doświadczonych ratowników. Jaki będzie poziom ratownictwa w takim systemie nie trudno przewidzieć?

Jeżeli mowa o kosztach, to przedsiębiorcy za zabezpieczenie zawodowe zdeponowane w Centralnej Stacji płaca 26 gr. od każdej wydobytej tony węgla. Taka jest cena 180 etatów w Centralnej Stacji i w czterech okręgowych stacjach zabezpieczających profesjonalnie około 50 zakładów górniczych. Łącznie 15 mln złotych na rok, to budżet od wszystkich przedsiębiorców górnictwa za sprawny i bezcenny system ratowniczy. Wierzymy, że Sejm wyleje kubel zimnej wody na eksperymenty w ratownictwie. Choć obecna ustawa pgig dopuszcza powstanie prywatnych podmiotów ratowniczych, zawodowo trudniących się ratownictwem, dlaczego takie podmioty nie powstają? Oczywiście, dlatego, że obecne wymogi ustawowe są zbyt wysokie, aby działalność ratownicza była dochodowa. Rozluźnienie wymogów proponowanych w projekcie ustawy pozwolą pokroić tort ratowniczy i wybrać z niego najlepsze kęski. Gotowość do akcji i ratowania nie przynoszą korzyści, ale szkolenia i badania ratowników oraz pośrednictwo w zakupie sprzętu ratowniczego i zatrudnienie dla swoich specjalistów o wątpliwych kwalifikacjach to interesujące wyzwania. Takie ratownictwo oczywiście już nigdy nie będzie ani profesjonalne, ani zawodowe. Szkolenia i badania w CSRG, to gwarancja cennej współpracy ratowników z kopalni z zawodową jednostką, to jednolity i wysoki poziom szkoleniowy, a przede wszystkim ciągłość w przekazywaniu doświadczeń. Bez takiego systemu zrobią z nas cieniutką formację odważnych chłopaków, co ratownikami się zowią.

Wykreślili a raczej nie wpisali do ustawy możliwości oddelegowania ratowników z kopalni na dyżury do CSRG i OSRG. Nie wpisali gwarancji zachowania w okresie oddelegowania uprawnień przysługujących ratownikom w zakładzie górniczym. Dla dobrego systemu zachęcającego ratowników z zakładów górniczych, by zdobywali doświadczenie w jednostce zawodowej zachowanie tych zasad jest konieczne.

Brakuje w projekcie ustawy udziału związków zawodowych w przypadku zmian organizacyjnych w ratownictwie górniczym. Opiniowanie takich zmian przez związki zawodowe, zabezpieczy służby ratownicze i poziom bezpieczeństwa w zakładzie górniczym przed dowolną i niekontrolowaną ingerencją. Przedsiębiorcy nie zawsze myślą o sprawniejszym funkcjonowaniu ratownictwa górniczego. Często względy finansowe powstrzymują rozwój ratownictwa, a co gorsze redukują bazę ratowniczą. Dziękujemy ratownikom górniczym, górnikom ze Związku Zawodowego Górników i Przeróbkarzom obecnym 16 kwietnia pod WUG. Wasze wsparcie postulatów ZZRG w Polsce dowiodło, że nie ma innych zagrożeń i innych celów aniżeli przedstawione podczas demonstracji i zawarte w niniejszym artykule.

Piotr Luberta

Negocjacje placowe w Kompanii Węglowej S.A – zakończenie

Nie pomogła rozpaczliwa odezwa Prezesa do załóg kopalń Kompanii Węglowej. Górnicy wyrazili poparcie dla działań Sztabu Protestacyjno - Strajkowego w referendum przeprowadzonym w dniu 25.03.2009 roku.

Zaczelismy się wszyscy oswajać z myślą że 7 kwietnia trzeba będzie zastrajkować. Nawet zaproszenie Zarządu K.W. na rozmowy kolejnej "ostatniej szansy" na 2 kwietnia nie przerwały przygotowań do strajku, bo nikt z nas tak naprawdę nie wierzył że dojdziemy do porozumienia.

A jednak udało się. 11 godzin trwały negocjacje i mimo że atmosfera na sali często przypominała trzęsienie ziemi doszliśmy w końcu do porozumienia, które biorąc pod uwagę sytuację światowej i naszej rodzimej gospodarki jest ogólnie mówiąc po-

rozumieniem w którym nie było zwycięzców ani pokonanych. Zwyciężył jedynie zdrowy rozsądek i troska o dobro załóg pracujących w kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej S.A.

Na kopalnie wracaliśmy jednak z mieszanymi uczuciami, bo przecież oprócz gwarantowanych "jednorazówek", ustalone kwoty dopłat do dniówek w wysokości 10,8 i 7 zł uzależnione będą od sytuacji finansowej Spółki, która analizowana będzie co miesiąc przez komisję złożoną z przedstawicieli związków zawodowych i zarządu K.W S.A.

Okazało się że jedni dziękowali nam (związkowcom) za realne jak na obecne czasy wypracowane porozumienie, drudzy natomiast narzekali że "dopłat do dniówki to my nigdy nie zobaczymy, bo placowcy z Kompanii Węglowej będą wykazywać ujemny wynik finansowy, byle tylko nie wypłacić załogom wynegocjowanych pieniędzy".

Na razie rację mają ci pierwsi bo sytuacja finansowa Spółki jest na tyle dobra że realizacja porozumienia w kwestii dopłat jest obecnie nie zagrożona. Natomiast po analizie pierwszego półrocza bieżącego roku prawdopodobnie zasiądziemy do rozmów na temat wzrostu stawek osobistego zaszeregowania zgodnie z punktem V podpisanego porozumienia.

Kończąc ten krótki artykuł życzę Wam udanego wypoczynku wakacyjnego, a po powrocie do pracy "szczęścia górniczego" i rychłego zakończenia nekającego nas wszystkich kryzysu.

Paweł Wyciślik

Porozumienie zawarte w dniu 2 kwietnia 2009 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a Komitetem Protestacyjno-Strajkowym Kompanii Węglowej S.A.

Strony Porozumienia ustalają że:

I. Wyniki ekonomiczno-finansowe osiągnięte w I kwartale 2009 r. umożliwiają przyznanie pracownikom zatrudnionym w dniu 31 marca 2009 r. jednorazowych kwot w wysokości:

- pracownicy zatrudnieni pod ziemią - 900 zł,
- pracownicy przeróbki mechanicznej węgla - 700 zł,
- pozostali pracownicy - 550 zł.

Wypłata w/w jednorazowych kwot nastąpi przy wypłacie wynagrodzeń za marzec br.

II. Strony Porozumienia będą co miesiąc analizowały sytuację ekonomiczno-finansową Spółki. Analiza miesięczna będzie podstawą uruchomienia dopłat do dniówek przepracowanych w poszczególnych grupach pracowniczych. W tym celu zostanie powołany zespół, który co miesiąc będzie analizował sytuację ekonomiczno-finansową Kompanii Węglowej S.A. Ustala się następującą wysokość w/w dopłat:

1. pracownicy zatrudnieni pod ziemią - 10,00 zł,
2. pracownicy przeróbki mechanicznej węgla - 8,00 zł,
3. pozostali pracownicy - 7,00 zł.

Dopłata skutkuje w następujących elementach płacowych: nagrody roczne, dniówka urlopową, dniówka chorobowa.

III. Co miesiąc wydawane będzie Zarządzenie Prezesa Zarządu Kompanii Węglowej S.A. ustalające wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

IV. Strony Porozumienia wprowadzają w życie Aneks nr 7 do „Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych”, dotyczący ujednolicenia wielkość deputatu węglowego.






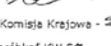
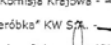
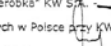
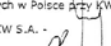
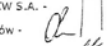
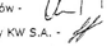
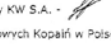
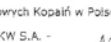
V. Po analizie sytuacji ekonomiczno-finansowej Kompanii Węglowej S.A. za I półrocze br., Strony Porozumienia wznowią rozmowy na temat wzrostu stawek osobistego zaszeregowania na bazie postulatu Sztabu Protestacyjno-Strajkowego.

VI. Strony Porozumienia podejmą się opracowania do dnia 1 września 2009 r. nowego systemu wynagradzania pracowników kopalni, tak aby jego wdrożenie było możliwe od dnia 1 stycznia 2010 r. Z dniem wprowadzenia systemu, środki na wynagrodzenia wynikające z wypłacanego dotychczas stałego gwarantowanego dodatku kwotowego określonego w Porozumieniu z dnia 3 stycznia 2008 r. i dopłat określonych w niniejszym Porozumieniu, zostaną włączone do nowego systemu. W ramach prac

nsad nowym systemem Strony Porozumienia będą dążyć do zachowania dotychczasowego poziomu indywidualnego wynagrodzenia pracownika.
VII. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Za Komitet
Protestacyjno-Strajkowy

Zarząd KW S.A.

ZOK NSZZ „Solidarność” KW S.A. - 
ZOK ZZG w Polsce KW S.A. - 
ZZ „Kadra” KW S.A. - 
KM WZZ „Sierpień 80” przy KW S.A. - 
ZZPD MKK przy KW S.A. - 
Związek Zawodowy „Kontra” Komisja Krajowa - 
ZOK ZZPZPMW w Polsce „Przeróbka” KW S.A. - 
ZOK ZZ Ratowników Górniczych w Polsce przy KW S.A. - 
ZOK NSZZ „Solidarność 80” KW S.A. - 
Związek Zawodowy Ratowników - 
ZZ Jedności Górniczej ZZ przy KW S.A. - 
ZOK ZZ Maszynistów Wyciągówczych Kopalni w Polsce w KW S.A. - 
ZZ „Kontra Małopolska” przy KW S.A. - 

Aneks nr 7 z dnia 2 kwietnia 2009 r. do „Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych”

Strony Porozumienia postanawiają:

1) po § 9 dodać § 9¹ w brzmieniu:

„§ 9¹

We wszystkich stosowanych przepisach dotyczących ustalenia wysokości rocznego deputatu węglowego pracowników zatrudnionych w Kompanii Węglowej S.A., w pełnym wymiarze czasu pracy, za liczbę ton przypadającą na pełny wymiar należy przyjmować 6.”;

2) skutki wprowadzenia w życie zmian, o których mowa w § 9¹, będą w całości sfinansowane w ramach przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ustalonego dla kopalni i zakładów Kompanii Węglowej S.A. na 2009 r.;

3) postanowienia niniejszego Aneksu wchodzi w życie z dniem 2 kwietnia 2009 r., z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Organizacje
związków zawodowych:

Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:



Widziane okiem związkowca – nie najnowsze nowości z Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

Niestety, od ukazania się ostatniego „Ratownika” nie możemy się pochwalić sukcesami na niwie funduszu płac dla pracowników KHW S.A. A właśnie ten temat jest najistotniejszy z punktu widzenia nas wszystkich, pracowników firmy. Osiągnięcia roku ubiegłego rozbudziły oczekiwania. Przypomnijmy. W roku 2008 pracownicy Holdingu uzyskali od 1 stycznia realny wzrost średniego wynagrodzenia o 14,4% i wzrost wartości posiłków profilaktycznych do wartości 13 zł. Ponadto zrównano wymiar deputatu węglowego dla wszystkich pracowników do poziomu 8 ton. Rzucem na taśmę, w listopadzie, po około miesiącu rozmów udało się podnieść jeszcze średnie wynagrodzenie o 0,7%. Ten wzrost średniej o 34,48 zł pozwolił wyjść z twarzą Prezesom. Powodem tego był oczywiście „dołek” finansowy na funduszach płac niektórych kopalń, który trzeba zasypać. Dolek spowodowany został w większości kopalń przez system motywacyjny. Oznacza to, że tylko część załogi, ta bezpośrednio produkcyjna mogła zasiać do tego garnuszka. Tylko na niektórych kopalniach dorzucono wzrost do „karpiego”. Drugim elementem listopadowego porozumienia, który udało się wynegocjować jako zamiennik mniejszego niż żądaliśmy wzrostu średniej był wzrost wartości posiłku regeneracyjnego do poziomu 14,50 zł za dniówkę. Byliśmy zadowoleni, że kwota zapisana w porozumieniu tj. 5459,48 zł jest bazą wzrostu na rok 2009.

Nikt z nas wówczas nie przypuszczał, że kryzys dopadnie również nas, górników.

Wszelkie próby negocjowania wzrostu płac, do tej pory, spełzły na niczym. Sztynne stanowisko Zarządu KHW nie dopuszczało wzrostu bazy. Pikanterii negocjacjom dodały sygnały z Warszawy. Z jednej strony zakaz podwyżek, a z drugiej przymus utrzymania spokoju społecznego. Niestety, do końca lutego strona związkowa nie potrafiła nawet stworzyć jednolitego stanowiska pozwalającego wszcząć spór zbiorowy, nie mówiąc już o wspólnym określeniu żądań. Tylko jedna formacja działająca indywidualnie, poszła w spór zbiorowy. Reszta, zdecydowanie większa i do tej pory, przynajmniej w sprawach finansowych zgodna, cały czas chciała rozmawiać. Niestety, do rozmowy

trzeba dwóch stron. A druga strona, czyli Zarząd KHW nie chciał tych rozmów. Mało tego. Nie wywiązując się z zapisów Holdingowej Umowy Zbiorowej oraz zasłaniając się planowanym upublicznieniem akcji firmy zaprzestano informowania strony związkowej o faktach, planach i wynikach firmy istotnych dla pracowników. Zamiast tego prezesi przeistoczyli się w „związkowców” organizujących na koszt kopalń spotkania z wybranymi i dobranymi grupami pracowników przekazując im wybrane fakty z zakresu ekonomii okraszając je dołączającymi wykresami. Całość doprawiano „torcikami” wskazującymi w graficzny sposób skąd można zabrać pieniądze, „żeby wypłata wyglądała na większą”. Celowo używam stwierdzenia „żeby wypłata wyglądała na większą”, bo chęć podzielenia na dwanaście kawałków barbórki i czternastki nie dołoży pieniędzy pracownikowi w skali roku, a pozbawi go tradycyjnych wypłat i zastrzyku gotówki na koniec roku. Przy okazji sugerowano tym pracownikom, że prezesi chcą dać im zarobić, ale to właśnie związkowcy nie chcą dokonać zmian tak dla nich korzystnych. Niestety, właśnie ci związkowcy z niektórymi centralami nie potrafią powiedzieć prezesom z jakimi pytaniami dzwonią i przychodzą ludzie do naszych biur. Może prezesi mają na nich jakieś haki? Może zadając takie pytania prezes pogńiewa się na nich?

Na dzień dzisiejszy tj. 22 maja prawie wszystkie związki zawodowe, w tym my, złożyły pisma z żądaniem natychmiastowego przedstawienia wyniku spółki cztery miesiące i podjęcia rozmów w temacie wzrostu wynagrodzeń na poziomie nie niższym niż zakładany w zatwierdzonym przez właściwych ministrów Planie Techniczno - Ekonomicznym dla KHW S.A. tj. 8%. Mam nadzieję, że dojdzie do porozumienia z Zarządem. Jeśli będziemy musieli sięgnąć do Waszego poparcia to liczę na Wasz, drodzy czytelnicy, liczmy udział. A prezesom życzę mądrości życiowej w podejmowaniu decyzji i niech pamiętają, że nie tylko firmy płacą wyższy rachunek za prąd, gaz i wodę. Pracownicy naszej firmy, czyli my – również.

Andy

19.04.2009r. - III Turniej Tenisa Stołowego o Puchar Przewodniczącego MKZ ZZRG w Polsce przy JSW S.A.

W dniu 19.04.2009r. w obiekcie klubu sportowego „RÓJ MOSIR ŻORY” odbył się III Turniej Tenisa Stołowego, w którym uczestniczyły drużyny reprezentujące organizacje zakładowe z kopalń Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Organizatorzy przygotowali nagrody drużynowe i indywidualne, a po turnieju wszystkim uczestnikom zaserwowano obiad.

Wyniki turnieju:

drużynowe: 1 m-ce - ZZRG „Pniówek”, 2 m-ce - ZZRG „Budryk”, 3 m-ce - ZZRG „Borynia”, 4 m-ce - ZZRG „Jas-Mos”. indywidualne: 1 m-ce - Tadeusz Laska, 2 m-ce - Ireneusz Gawalkiewicz (obydwaj ZZRG „Pniówek”), 3 m-ce - Tomasz Szczepanik ZZRG „Budryk”, 4 m-ce - Kazimierz Wieczorek ZZRG „Borynia”.

Kolejne miejsca:

5-6 Marek Dudło, Adam Matuszewski, 7-8 Andrzej Zeman, Piotr Żyrek, 9-12 Adam Benisz, Janusz Cyrus, Marek Świątek, Krzysztof Wekwejt, 13 m-ce Grzegorz Krzempek.

Drużyna z „Pniówka” zdobyła puchar przechodni po raz trzeci z rzędu i zgodnie z regulaminem zdobyła go na własność. Organizatorzy i uczestnicy turnieju pragną podziękować kierownictwu i pracownikom klubu sportowego Rój MOSIR Żory za udostępnienie obiektu i pomoc w organizacji naszego turnieju.

T. Siatkowski

Wypłata kolejnego odszkodowania przez TUiR CIGNA STU S.A.



Tym, którzy do dnia dzisiejszego odnoszą się sceptycznie do dodatkowego ubezpieczenia ratowników, przedstawiamy kolejny przykład ratownika, który skorzystał z odszkodowania.

Ireneusz Łopatowski zatrudniony w KWK „Jankowice” od 1988r., jako elektryk. W 1997r. wstąpił do drużyny ratowniczej, po czym został członkiem Związku Zawodowego Ratowników Górniczych. Po wprowadzeniu dodatkowego ubezpieczenia, skorzystał z oferty ubezpieczenia ratownika od utraty kwalifikacji Ratownika Górniczego z przyczyn zdrowotnych. Zarząd Krajowy ZZRG w Polsce taką formę ubezpieczenia przedstawił swym członkom.

Ubezpieczenie zapewnia wypłatę

jednorazowego świadczenia w wysokości 20 000 zł w razie całkowitej (trwałej i nieodwracalnej) niezdolności do wykonywania obowiązków ratownika górniczego, jeśli ta niezdolność wystąpiła i została stwierdzona (w okresie ubezpieczenia) orzeczeniem Specjalistycznego Ośrodka Badań Lekarskich przy Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego w Bytomiu. Ubezpieczenie obejmuje nieszczęśliwe wypadki w pracy jak i w życiu prywatnym ratownika - choroby ujawnionej i zdiagnozowanej w okresie ubezpieczenia (do 47 roku życia).

Pierwsze objawy schorzenia wystąpiły kilka miesięcy po badaniach okresowych ratownika, osiem miesięcy później musiał poddać się skomplikowanej operacji, która odbyła się w sierpniu 2007r. Po długiej rehabilitacji i zakończeniu leczenia, orzeczenie lekarskie w SOBL zabrzmiało jak wyrok, „NIEZDOLNY JAKO RATOWNIK”. Nikt z ratowników nie chciał by usłyszeć podobnego stwierdzenia z ust lekarza, dla ratownika oznacza to tylko jedno koniec bycia ratownikiem. Teraz ratownik, który jest członkiem związku i jest ubezpieczony, może się ubiegać o odszko-

dowanie. I tym razem poszkodowany ubiegał się o odszkodowanie z tytułu utraty zdolności. Decyzję o uznaniu roszczenia z tytułu całkowitej niezdolności do wykonywania obowiązków i zawodu ratownika górniczego otrzymał 17.02.2009r.

Odszkodowanie ubezpieczyciel wypłacił miesiąc później, zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w umowie.

m.p.

- Ireneusz Ł. Lekarze jeszcze przed operacją ostrzegali mnie, że mogę nie powrócić do 100% sprawności, ja jednak wierzyłem, rehabilitacja przebiegała pomyślnie.

Jadąc na badania byłem pełen wiary w siebie, aż tu „Jest Pan nie zdolny jako ratownik na skutek przebytej choroby”. Nikt mi już zdrowia nie przywróci, ale mam wiarę w ludzi, którzy mnie wspierali i pomagali w załatwieniu odszkodowania.

Pragnę podziękować kolegą z Organizacji Podstawowej i Zarządu Krajowego.

*Z poważaniem.
Ireneusz Łopatowski*

21.03.2008r. IV Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora CSRG Wodzisław

1.03.2008r. w Hali Sportowej w Pawłowicach, Dyrektor OSRG Wodzisław mgr inż. Jerzy Krótki wraz z kierownictwem zorganizowali IV halowy a ogólnie 15 Turniej Piłki Nożnej.

W turnieju uczestniczyły drużyny KSRG Jastrzębskiej Spółki Węglowej, reprezentacja CSRG S.A. Bytom i Zakładu Odmetanowania Kopalni Jastrzębie Zdrój.

W turnieju brało udział 8 drużyn, czwarty raz z rzędu wygrała drużyna KSRG „Zofiówka”, drugie miejsce KSRG „Budryk”, trzecie miejsce KSRG „Pniówek” a czwarte KSRG „Jas-Mos”.

T. Siatkowski

Manifestacja pracowników kopalń JSW S.A - 12.05.2009r.

Dokończenie ze strony 1

W dniu 12.05.2009. pod pomnikiem upamiętniającym Porozumienia Jastrzębskie przy KWK „Zofiówka” Jastrzębiu Zdroju zebrali się ok. 4000 pracowników nieadowolonych z decyzji zarządu JSW S.A. o wypowiedzeniu układów zbiorowych i wszystkich dotychczasowych porozumień.

Zebrani protestanci udali się ulicami Jastrzębia do siedziby Zarządu JSW S.A. pokonując odcinek ok. 6 km. aby przekazać zarządowi petycję o wycofanie niekorzystnych dla pracowników uchwał, ale niestety w siedzibie zarządu nikogo nie zastano. Zdeterminowani manifestanci za-

murowali drzwi wejściowe uznając, że skoro nikt tam nie pracuje to należy zamknąć biuro Zarządu.

Manifestantów, pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej licznie wsparli koledzy górnicy z Kompanii Węglowej, Katowickiego Holdingu Węglowego i Południowego Koncernu Węglowego udowadniając, że tak samo Ich boli problem kolegów z innej spółki, że nie zgadzają się z takim traktowaniem wszystkich pracowników górnictwa.

T. Siatkowski

23.05.2009r. – Festyn rodzinny MZK ZZRG w Polsce przy JSW S.A. oraz finały Turnieju Piłki Nożnej Drużyn Ratowniczych o Puchar Prezesa JSW S.A.

Dokończenie ze strony 8

W meczu finałowym zmierzyły się drużyny KSRG „Krupiński” i KSRG „Pniówek”. Zwycięzcą pierwszego turnieju o Puchar Prezesa JSW S.A. została drużyna KSRG „Krupiński” pokonując KSRG „Pniówek” 2 : 0 (0 : 0) pomimo aktywnego dopingu dyr. KWK „Pniówek” mgr inż. Stanisława Tobiczak i wielu kibiców z „Pniówka”. Nad temperamentem i dyscypliną piłkarz panowały trzy sędziny z OZPN.

Cały turniej i festyn przygotował dyr. KWK „Budryk” mgr inż. Piotr Chmiel, który także swoim dopingiem nie pomógł ratownikom z „Budryka”.

Po zakończeniu meczy uczestnicy festynu zaczęli wspólną zabawę przy akompaniamencie zespołu muzycznego „Jantar”, przeprowadzono konkursy z nagrodami dla dzieci, a dla wszystkich uczestników zaserwowano smaczne posiłki, przednie piwo i napoje dla dzieci.

W wspólnej, rodzinnej imprezie uczestniczyło 270 (tylko?) osób i zaproszeni goście: Przewodniczący ZZRG w Polsce Piotr Luberta z małżonką, w/w dyrektorzy kopalń „Budryk” i „Pniówek”, dyrektor OSRG Wodzisław Jerzy Krótki, dyrektor pracownicy KWK „Budryk” Adam Ratka, emerytowani kierownicy OSRG i KSRG - Walenty i Karol Komarek, kierownicy stacji ratowniczych i wielu innych nie wymienionych.

Wszyscy uczestnicy festynu składają podziękowania organizatorom: dyrekcji KWK „Budryk”, gospodarzom i władzom klubu Gwarek Ormontowice a w szczególności ratownikom z „Budryka” z przewodniczącym kol. Pawłem Wieczorkiem na czele, za przygotowanie i obsługę festynu.

T. Siatkowski

Turniej Piłki Nożnej Halowej o tytuł Mistrza MZK ZZRG w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.

Dokończenie ze strony 8

7 miejsce ZZRG Ziemowit

8 miejsce ZZRG Pokój

9 miejsce ZZRG Halemba

10 miejsce ZZRG Silesia

11 miejsce ZZRG Piekary

Najlepszym strzelcem turnieju został Daniel Tałajkowski z ZZRG Szczygłowice który zdobył w turnieju 7 bramek.

Najlepszym bramkarzem turnieju został Waldemar Hainrich z ZZRG Szczygłowice który przepuścił w całym turnieju tylko 3 bramki. Turniej rozegrany w miłej przyjacielskiej atmosferze z zachowaniem zasad fair-play. Mecze rozgrywane na wysokim piłkarskim poziomie. Na wyróżnienie zasłużyła drużyna ratowników z ZZRG Marcel, która debiutując w turnieju od razu zdobyła tytuł wicemistrzowski, oraz ekipa ZZRG Brzeszcze która również jako debiutant zajęła wysokie szóste miejsce. Niespodzianką turnieju było dopiero dziewiąte miejsce piłkarzy z „Halemby”, która w ubiegłorocznym turnieju zdobyli trzecie miejsce, natomiast największym rozczarowaniem było ostatnie miejsce drużyny ZZRG Piekary która do turnieju startowała jako wicemistrz turnieju z 2008 roku. W uczestniczących zespołach można było zauważyć dużo młodych zawodników, którzy zasilają nasze organizacje związkowe. Mieszanka młodości i ambicji młodych zawodników z doświadczeniem i spokojem na boisku starszych kolegów przynosiła widoczne efekty na boisku w trakcie trwania turnieju. Duża ilość zgłoszonych drużyn w tym roku spowodowała że trzeba było rozegrać aż dwadzieścia jeden meczów, dlatego kieruję słowa uznania dla zawodników którzy naprawdę musieli włożyć dużo wysiłku żeby godnie reprezentować swoją drużynę.

Kieruję również słowa podziękowania dla Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego w Bytomiu która ufundowała puchary dla zwycięzców. Turniej z ramienia MZK ZZRG przy K.W.S.A zorganizowali koledzy Zbigniew Śliwka i Paweł Wyciśłok.

Paweł Wyciśłok

Festyn rodzinny z okazji Dnia Dziecka oraz 10-lecia MZK ZZRG w Polsce przy KHW S.A.

Dokończenie ze strony 8

Od południa, na terenie pobliskiego kąpieliska „Hubertus”, zaczęły unosić się aromaty pieczonej kielbasy i smacznie przyprawionego karczku. Dodatkiem było dobre piwo ... oraz inne napoje np. dla kierowców i dzieci. To dla ciała, a dla ducha i ucha muzykę biesiadną i inie tylko serwował DJ z KWK „Staszic”. W tym czasie można było sprawdzić swoje oko i pewną rękę na przygotowanej strzelnicy paintballowej, chętni mogli zagrać w siatkówkę lub spróbować swoich sił w rzucie piłką do kosza. Siatkówka niestety nie cieszyła się powodzeniem. Może dlatego, że dla dorosłych nie przewidziano takich zachęt jak dla dzieci. Przecież ten festyn w nazwie miał Dzień Dziecka, więc dzieci musiały być potraktowane specjalnie.

Dzięki naszej dobrej znajomej, kobiecie o wielkim sercu dla dzieci, tajemniczej pani Ewie, wszystkie dzieci zostały obdarowane słodkimi prezentami. Również nagrody w przeprowadzonym konkursie strzeleckim były przez nią przekazane.

Chciałbym więc przy tej okazji, w imieniu obdarowanych i organizatorów serdecznie podziękować. Kiedy brakło już amunicji oraz chęci do strzelania, kiedy atmosfera zaczęła się rozluźniać a muzyka była co raz weselsza zjawiała się ostatnia atrakcja dnia. Zaprzyjaźnieni strażacy z mysłowickiego oddziału Państwowej Straży Pożarnej przyjechali z rozkładaną drabiną. Jej zasięg to 37 metrów. Dla uczestników festynu już 20 metrów było wystarczającą dawką adrenaliny. Niektórzy zapominali nawet o podziwianiu panoramy Mysłowic i tylko kurczowo ściskali rurki strażackiego kosza.

Pierwszy taki festyn odbył się przy średnim zaangażowaniu naszych rodzin. Sporo osób wystraszyło się pogody, która wyraźnie dała nam fory w porównaniu z prognozami synoptyków. Może kolejny festyn spotka się z większym zainteresowaniem. Do zobaczenia przy następnej okazji.

Andy

23.05.2009r. – Festyn rodzinny MZK ZZRG w Polsce przy JSW S.A. oraz finały Turnieju Piłki Nożnej Drużyn Ratowniczych o Puchar Prezesa JSW S.A.

Na obiektach klubu sportowego „Gwarek Ornowice” przy słonecznej pogodzie odbyły się finały w/w turnieju piłkarskiego połączonego z festynem. W pierwszym meczu o trzecie miejsce po zaciętym meczu drużyna KSRG „Jas-Mos” pokonała KSRG „Budryk” 5 : 4 (1 : 3).



Dokończenie na stronie 7

Turniej Piłki Nożnej Halowej o tytuł Mistrza MZK ZZRG w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.



W dniu 19.04.2009 roku w Hali Sportowej w Szczygłowicach odbył się coroczny turniej o tytuł Mistrza MZK ZZRG w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.

Końcowa tabela całego turnieju

- 1 miejsce ZZRG Szczygłowice
- 2 miejsce ZZRG Marcel
- 3 miejsce ZZRG Sośnica
- 4 miejsce ZZRG Chwałowice
- 5 miejsce ZZRG Jankowice
- 6 miejsce ZZRG Brzeszcze

Dokończenie na stronie 7

Festyn rodzinny z okazji Dnia Dziecka oraz 10-lecia MZK ZZRG w Polsce przy KHW S.A.



W sobotę, 6 czerwca odbył się festyn rodzinny. Okazją był Dzień Dziecka oraz 10-lecia MZK Katowickim Holdingu Węglowym S.A.

Pierwszym elementem festynu były Zawody Wędkarskie o Puchar Przewodniczącego MZK ZZRG w Polsce przy KHW S.A. Do zawodów, zorganizowanych na popularnym, myślowickim „Glinioku” stanęło osiem drużyn z kopalń Katowickiej Grupy Kapitałowej. Wyniki wędkarzy może nie były powalające, ponieważ łącznie złowiono trochę ponad kilogram ryb, ale pozwoliły wyłonić zwycięzców. Drużynowo wygrał zespół ratowników z organizacji przy kopalni „Mysłowice”, drugi był team z „Wieczorka” a trzecie miejsce zajęła drużyna z Ruchu „Śląsk” kopalni „Wujek”. Zwycięstwem sektorowym cieszyli się: Andrzej Adamczyk, Mieczysław Krzanowski i Zbigniew Hening. Pamiątkowe statuetki i dyplomy trafiły do związkowych gablot, a nagrody rzeczowe poszły do arsenału wędkarzy.



Dokończenie na stronie 7



Adres Redakcji i siedziby Centrali
ZZRG w Polsce
41-902 BYTOM, ul. Chorzowska 25
tel./fax: (032) 386-99-68
e-mail: zarzadkrajowyzzrg@op.pl
www.zzrg.org

Wydawca: ZZRG w Polsce Redaguje zespół
Red. Naczelny: B. Kapusta; Asystent: S. Hoły
Fotoreportaże udostępnione
Skład, łamanie i druk: EKOPROJEKT
www.ekoprojekt.net.pl
Numer zamknięto: 09.06.2009r.

